

法人（事業所）理念		一、安全 全てなの安全意識と危機管理を全職員が共有し無事故をめざす、今より安全は即改善と実行をし続けます 二、自立 ひとり1人の成長を願いひとり一人に合った自立支援を実践します。職員も個々の気付きを活動に反映し自身の成長こそ事業所の成長と心得ます。 三、思いやり 忙しい時こそ気遣いと 優しさを心に持とう 笑顔こそ相手への最高の思いやりと心得よう		
支援方針		将来社会にでて自分で出来るようなことを増やし、自己肯定感を高めて生活力を高めていきます。社会のルールやお約束事を分かりやすく活動の中に取り入れて理解や興味を持てるような取り組みを大事にしていきます。 季節の変化を楽しむ行事や四季を感じる療育プログラムを積極的に取り入れていきます		
営業時間		営業時間 平日 13:00～17:00 休日 10:00～16:00	送迎実施の有無	送迎有り
		支援内容		
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> ・基本的な生活習慣や食生活・健康について学習や遊びを通して身に付け、年齢に合わせた自己管理ができるように支援していきます。 ・自分で支度をし、体調の悪い時や困った時は自分で伝えられるように支援していきます。 		
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> ・正しい姿勢で学習に取り組めるようにしていきます。 ・様々な手指操作を取り入れ、五感に働きかけます。 		
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> ・話す、読む、書く、聞く、計算する、推論するなど基本的な学習を通して力を身に付けます。 ・季節の行事や風習等などに関心が持て、感性を育めるように支援します。 		
	言語・コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ・相手の気持ちや行動を理解し、自分の考えや思いを伝えられることができるように支援します。 ・あいさつや場面に合わせた言葉遣い、人とのコミュニケーション能力の獲得を目指します。 		
	人間関係・社会性	<ul style="list-style-type: none"> ・よりよい人間関係を築くために、多様な教材や実生活の中での出来事を通し自分の気持ちや相手の気持ち、周りの状況に気付き理解し実践する力を付けます。 ・公共の場でのマナーを学べる機会を設けます。 		
家族支援		<ul style="list-style-type: none"> ・その日に取り組んだ活動の内容や様子、写真を保護者へ送信しています。 ・利用時に気になることがあれば聞き取を行います。 ・子どもの発達上の課題についての気づきを促し、家庭との連携を図ります。 ・関係各機関との連携を図り情報の共有を行い支援体制を構築します。 		
移行支援		<ul style="list-style-type: none"> ・具体的な意向を想定した発達の評価を行い、保護者の意向確認や状況の共有を行います。 ・関係各機関との連携を図り、支援体制を構築します。 		

地域支援・地域連携	<ul style="list-style-type: none">・地域の公共施設を利用し、地域資源を活用しています。・学校、福祉サービス等と連絡を取り連携会議等を行って情報共有しています。
職員の質の向上	<ul style="list-style-type: none">・年 12 回社内研修を計画的に行い、共通認識のもと資質の向上を図ります。・必要に応じて外部研修に行きます(虐待研修、児童発達管理責任者研修、強度行動障害研修 等)
主な行事等	入学式 キャンプ 夏まつり 敬老会出席 運動会 ハロウィン BBQ クリスマス会 春分会 卒業式 保護者参観