

法人（事業所）理念	<p>一、安全 全ての安全意識と危機管理を全職員が共有し無事故をめざす、今より安全は即解決と実行をし続けます</p> <p>二、自立 一人一人の成長を願い一人一人に合った自立支援を実践します。職員も個々の気づきを活動に反映し自身の成長こそ事業所の成長と心得ます。</p> <p>三、思いやり 忙しい時こそ気遣いと 優しさを心に持とう 笑顔こそ相手への最高の思いやりと心得よう</p>		
支援方針	<p>将来社会にでて自分で出来るようなことを増やし、自己肯定感を高めて生活力を高めていきます。社会のルールやお約束事を分かりやすく活動の中に取り入れて理解や興味を持てるような取り組みを大事にしていきます。</p> <p>季節の変化を楽しむ行事や四季を感じる療育プログラムを積極的に取り入れていきます</p>		
営業時間	<p>平日営業時間（14：00～18：00）</p> <p>休日営業時間（10：00～16：00）</p>	送迎実施の有無	送迎有り
	支援内容		
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> ・将来に向け生活する上で必要な自立する力を身に付け、自己管理ができるようにします。 	
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> ・運動に係る基本的な技能の向上にむけ、ダンスや室内レクを通し体感・柔軟性などを取り入れた運動を行います。 ・カレンダー工作や壁面工作を行い手先の巧緻性を高めていきます。 	
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> ・活動の中でレクなどを通してルールを理解し自分から行動できるようにします。 ・将来の仕事に向け作業課題で紐違しや組み立て等が出来るようにします。 	
	言語・コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ・自分からの発信を増やし、他の人と関わる楽しさを学びます。 ・感情のコントロールを身に付けます。 	
	人間関係・社会性	<ul style="list-style-type: none"> ・よりよい人間関係を築くために、活動を通し、自分や相手の気持ちを理解する力を付けます。 ・自分から挨拶、礼儀、礼節が出来るようにしていきます。 ・人との適切な距離感で関ることが出来るようにします。 	
家族支援	<ul style="list-style-type: none"> ・その日に取り組んだ活動の内容や様子、写真を保護者へ専用アプリを使ってお伝えしています。 ・利用時に本人の気になることがあれば聞き取を行います気持ちを受け止めアドバイスをし、ご家庭にもお伝えをします。 ・子どもの発達上の課題についての気づきを促し、家庭との連携を図ります。 ・関係各機関との連携を図り情報の共有を行い支援体制を構築します。 		
移行支援	<ul style="list-style-type: none"> ・具体的な意向を想定した子どもの発達の評価を行い、保護者の意向確認や情報共有を行います。 ・他関連機関との連携をはかり、支援体制を構築します。 ・新しい課題に挑戦することでさらなるレベルアップのクラスへの移行支援を行います。 		
地域支援・地域連携	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の公共施設を利用し、地域資源を活用しています。 ・学校、福祉サービス等と連絡を取ったり連携会議等を行って情報共有しています。 		
職員の質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ・年12回社内研修を計画的に行い、共通認識のもと資質の向上を図ります。 ・必要に応じて外部研修に行きます。（虐待研修、児童発達管理責任者研修、強度行動障害 等） 		
主な行事等	入学式 キャンプ 夏まつり 敬老会出席 運動会 ハロウィン BBQ クリスマス会 春分会 卒業式 保護者参観		